

NOUVEAU

## FORMATION

CERTIFIANTE NIVEAU IV À V (BAC À BAC +2)

« TECHNICIEN PERFORMANT,  
DEVENEZ UN MANAGER  
INDUSTRIEL INTERMÉDIAIRE  
RECONNU » (\*)



FORMATION DEMA 2i

FAIRE JOUER L'ÉQUIPE TOUTE ENTIÈRE

### LES PLUS DE LA FORMATION DEMA2i

- Des formateurs consultants coaches dotés d'une **forte expérience terrain industrielle**
- Une **pédagogie opérationnelle** qui a fait ses preuves
- Utilisation d'**outils de coaching** pour **lever les freins psychologiques** et travailler les savoir-être
- Des **échanges de pratiques avec des dirigeants industriels** et des managers expérimentés
- Des « **travaux pratiques** » dans l'atelier industriel ADI (SMED ; management visuel...)
- **Formation – action in situ chez un participant** une à deux demi-journée(s)
- **Un projet individuel**, encadré par les formateurs tout au long de la formation
- (\*) Formation proposant **les CQPM « Animateur/animateur d'équipe autonome de production »** ou « **Responsable d'équipe autonome** » (selon le niveau) : 2 certifications de l'**Union des Industries, inscrites au RNCP**, qui sécurisent les parcours professionnel et l'employabilité
- **Prise en charge OPCO**, formation éligible au CPF

#### PUBLIC 12 participants maximum

- Managers d'équipe industrielle
- Chefs d'équipe, Chefs d'atelier
- Responsables d'unité de production

... De l'industrie.

#### DÉROULEMENT 12 jours

- 11 jours en **présentiel collectif**  
*Lieu : MiniHub - ZI Tabari – 44190 - Clisson*
- 2 demi-journées de travail sur le projet
- 2 demi-journées en **individuel sur site**
- 1 à 2 jours de formation / mois sur **9 mois**

### OBJECTIFS

- Prendre l'ampleur de son rôle de manager
- **Ordonner l'activité** de son secteur et **suivre les indicateurs** de la performance
- **Piloter les ressources humaines** de son unité : recrutement, formation, management opérationnel
- **Établir et nourrir une relation constructive** avec les services de l'entreprise : BE, commerce, Administratif...
- Piloter une démarche d'**amélioration continue** en production.
- Animer des **chantiers de performance durable** en production et déployer le **management visuel de la performance**.
- Identifier les informations pertinentes pour anticiper les changements de son secteur

#### MODULE 1 : ÉVALUATION INDIVIDUELLE - 1 JOUR

- Identifier les besoins individuels : ½ journée au démarrage avec le N+1
- Evaluer les acquis et adapter le plan d'action pour l'obtention du CQPM : ½ journée à mi-parcours

#### MODULE 2 : MANAGEMENT DE L'ÉQUIPE - 6 JOURS

- Comprendre les enjeux de la communication et du management : 2 jours
- Adopter la posture du manager : 2 jours
- Faire jouer l'équipe toute entière : 2 jours

#### MODULE 3 : GESTION DE LA PRODUCTION ET AMÉLIORATION CONTINUE - 4 JOURS

- Organiser et piloter la production : 2 jours
- Structurer et piloter l'amélioration continue : 2 jours

#### MODULE 4 : SUIVI DES PROJETS INDIVIDUELS - 1 JOUR

- Travailler à la rédaction du projet à présenter pour l'obtention du CQPM
- S'entraîner à soutenir le projet



CONTACTS



astrid@itaconseil.fr  
06.32.06.20.89

ITA lic



daniel@formactionconseil.com  
06.24.91.58.21

form'action  
conseil